



Referat forældrebestyrelsesmøde A Klynge I

Afbud:				Mødeleder: Karina Themsen
Sted: 8TALLET, Richard Mortensens vej 77A				Ordstyrer: Lean Rasmussen
Dato og tid: 26-08-20 kl. 18.30-21 – aftensmad 18.30-19				Referent: Hanne Arnsberg-Rude
	Af-sat tid	Emne (og indleder)	Pro-ces/Form	Hvad omhandler punktet
1.	10 min.	Velkommen og gennemgang af dagsorden v. Karina	Oriente-ring	Præsentation og gennemgang af mødets punkter
2.	30 min.	Covid-19 v. Heidi	Drøftelse	Opdatering i forhold til nuværende situation samt drøftelse af, hvordan vi vil evaluere perioden
3.	20 min.	Sommerens sampasning v. Karina	Drøftelse	Hvordan er sampasningen gået, og hvilken form for evaluering skal finde sted
4.	15 min.	Nyt fra arbejdsgrupperne v. grupperne	Oriente-ring	Arbejdsgrupperne kommer med en opdatering på deres arbejde siden sidste møde
5.	20 min.	Nyt fra enhederne v. enhederne	Oriente-ring	De 3 vigtigste drøftelse som der har været i hvert enkelt forældreråd fremlægges for bestyrelsen
6.	20 min.	Orientering fra klyngen v. Heidi	Oriente-ring	Kommende prognose 3 (herunder konsekvenserne af covid-19), ny dato for budget orienteringsmøde, madvalg, kommende valg til forældrebestyrelsen, konstitution A klynge j, genopslag pædagogisk lederstilling, midler fra Trygfonden
7.	5 min.	Tak for i dag v. Karina		



Ad. 1: Velkommen og gennemgang af dagsorden

Karina (Formand - Sejlhuset), Nelli (Sejlhuset), Anja (PL - LilleArena), Julie (8TALLET), Hanne (PL – Sejlhuset), Anne (Else), Trine (personalerepræsentant - Sejlhuset), Lone (Else), Lene (Else), Lean (PL – 8TALLET), Jakob (Jorn), Heidi (Klyngeleder).

Ad. 2: Opdatering i forhold til nuværende situation samt drøftelse af, hvordan vi vil evaluere perioden

- Der er kommet en beslutning om at bruge visir/mundbind i udflytterbusserne.
- Der er stor fokus på smitteopsporing
- Københavns kommune har oprettet nogle aktionskort som lederen skal følge, hvis der er nogen, der er smittet
- Hvis der er tilfælde af covid-19 i enhederne, så vil der blive sendt besked ud til forældrene.
- Det er vigtigt at høre forældrenes mening/holdning i forhold til retningslinjer vedrørende tiltag under nedlukning. Det blev besluttet, at der sendes et spørgeskema ud til forældrene. Personalet indgår i en intern undersøgelse af erfaringerne vedr. nedlukning og genåbning i forbindelse med covid-19
- Håndvask fylder ret meget i hverdagen, kunne man evt. få en håndvask på legepladsen?
- Er der sket noget ift. børnenes trivsel under Corona, er den blevet bedre/dårligere?
- Forældrebestyrelsen udarbejder en survey til alle forældrene. Karina (BF) står for det tekniske.

Det drøftes, hvordan spørgeskemaet skal udformes, så vi rammer de fleste forældre og får mange gode erfaringer, vi kan bruge i det videre forløb.

Beslutning:

Forældrebestyrelsens medlemmer sender spørgsmål til Karina, hvorefter arbejdsgruppen udarbejder surveyen. Der er oprettet en arbejdsgruppe, som består af: Karina, Heidi, Lone, Lene og Trine. Spørgsmål skal være Karina i hænde senest den 4.9.2020. Karina vil sende en mail ud til resten af bestyrelsen så de også har mulighed for at sende spørgsmål.

Ad. 3: Sommerens sampasning

Har fungeret rigtig godt fra personaleperspektiv og ud fra de tilbagemeldinger, der er kommet fra forældre

Der har været en pædagogisk tovholder i hver enhed, og det har fungeret godt, personalet har været bedre forberedt, og det kan sagtens mærke at medarbejderne har prøvet det før.



Der skal sendes et spørgeskema ud til alle de forældre, der har brugt sampasning, så deres erfaringer kan blive inddraget i en evaluering og til kvalificering af næste års sampasning.

Beslutning:

Det er ledelsen, der udarbejder og udsender spørgeskemaet.

Ad. 4: Nyt fra arbejdsgrupperne

Der var en arbejdsgruppe, der skulle havde arbejdet med at informere forældrene vedrørende sampasning, men på grund af Corona, kom gruppen aldrig i gang, så derfor ved vi ikke om det kunne have haft en virkning, fx skulle der havde været fokus på at få forældrene til at svare inden for tidsrammen.

Intet fra de øvrige arbejdsgrupper.

Et spørgsmål fra sidst: Har Københavns kommune fastlagt princip om, der kan/ikke kan flyttes børn fra vuggestue til børnehave lige inden og under sampasnings ugerne?

Heidi har undersøgt det, og det er der ikke et fastlagt princip om.

Der blev efterfølgende spurgt ind til, om klyngen har det.

Der er ikke fastlagte principper for dette spørgsmål, og vi havde en drøftelse omkring det, og alle er enige om, at det ikke er optimalt at flytte børn lige inden og under sampasningen. Enkelte enheder fortalte, at det i sjældne tilfælde er sket op til en ferie periode. Det vil i første instans blive drøftet i ledelsen i klyngen, om der skal fastsættes principper for det, og dernæst orienteres der om drøftelserne i forældrebestyrelsen.

Ad. 5: Nyt fra enhederne

LilleArena:

Status for corona, umiddelbar er det gået fint

Pædagogisk tilsyn, hvor der skal være en faglig dialog afholdes i den kommende uge

Forældremøde, hvordan kan man afholde det, hvad er mulighederne og valg til forældreråd og bestyrelsesmøde. Vil gerne have nogle fri for mobberi konsulenter ud til et kommende forældremøde

8TALLET:

Fokus på registrering af komme- og gåtider på KBHbarn, personalet bruger mange resurser og de kunne måske bruges bedre. Der var også fokus på hvordan man bruger KBHbarn



GDPR der har ved en fejl kommet en mail ud til alle forældre, hvilket jo ikke skal ske, så hvordan forebygger vi det

Fokus på indretning, det har taget lidt længere tid end forventet pga. Corona

Vi har talt om de eksisteret varme problemer, som har stået på de sidste 3-4 år, men der har været test i huset, og resultaterne følger...

Else:

Vi er flyttet over i det nye hus, og er rigtig glade for det nye hus. Der er kommet flere børnegrupper til og deraf mange nye børn, så der har været fokus på at modtage de mange nye børn. Vi er lidt udfordret pga. personalesituationen, det har været svært at få ansat mange nye medarbejdere så pt. er der en del vikarer, men der er faste medarbejdere på vej.

Kommunikationen er et fast punkt på dagsordenen, og pædagogisk leder sender et månedsbrev ud til forældrene, hvilket er meget positivt.

Forældrerådet har fået en opslagstavle i institutionen, der er også en Facebook gruppe, men den har desværre tidligere været brugt af forældre, som var utilfredse med den tidligere busordning, men forældrerådet vil gerne have, at det også skal være en positiv side og ikke kun til utilfredshed.

Basale processer, som hygiejne, som er blevet forbedret grundet covid-19.

Jorn:

Corona, hvad har det betydet i hverdagen. Der står en i døren for at tage imod børnene, og det kræver flere ressourcer, kan man gøre det anderledes.

Der skal ansættes en ny pædagogisk leder, som vi glæder os til. Ansættelses af pædagoger er stadigvæk problematisk, da de når at få andet job inden vi får indkaldt dem til samtale.

Der er blevet talt om undervisning i ICDP (international child development program). En af medarbejderne i Jorn underviser øvrige i det, hvilket kvalificerer praksis.

Sejlhuset:

Madvalget: Vi har diskuteret, hvordan valget skal afvikles.

Friluftscertificeres: alle medarbejder skal på 6 kursusdage

Forældremøde: vi har talt om at afvikle det udendørs med henblik på vores friluftscertificering.

M-huset og Kongeriget, var ikke til stede.



Ad. 6: Orientering fra klyngen

Kommende prognose 3, vi har haft flere udgifter i klynge pga. covid-19, vi har pt. brugt 1. mil. Der er en forventning om at få dækket ml. 70 og 100% af udgifterne. Der afventes endelig udmelding fra forvaltningen.

Vi havde et overskud med fra 2019, og det forventes også, at der kommer et overskud i 2020.

Der vil blive afholdt et ekstraordinært budgetmøde 16.9.2010, dem der vil deltage, skal sende en mail til Heidi: b366@kk.dk

Madvalg, forældrerådene skal stå for det, og de skal orientere bestyrelsen om, der fortsættes med at blive serveret mad i enheden, der er endnu ikke kommet materiale ud omkring det. Det er uklart, om forældrene skal afholde madvalg dvs. sende valgkort til alle forældre til alle forældre i enhederne eller om rådene har hjemmel til, at madvalg blot kunne sendes til afstemning i forældrerådene. Dette undersøges, og de pædagogiske leder giver besked til rådene.

Det er det sidste bestyrelsesmøde i denne omgang, vi ved endnu ikke hvordan der skal afholdes valg til bestyrelsen, så vi afventer svar fra forvaltningen i forhold til specifikke retningslinjer for det kommende valg.

Ørestad syd er blevet nedlagt, da der pt ikke er behov for en garantiinstitution i Ørestad. Der er kommet en ny klynge J, som består af Børnehuset Bella og Børnehuset i Svinget. Heidi er pt. Konstitueret som klyngeleder i J indtil ny klyngeleder ansættes. Det forventes at ske 1. okt. eller nov.

Det blev oplyst, at de enheder, hvor vuggestuegrupperne blev opnormeret, allerede er eller i nærmeste fremtid vil blive udfaset.

Pladsanvisningen har haft udfordringer, da de ikke har kunne følge med efter, at institutionerne er åbnet igen, det har betydet at nogle enheder mangler/har manglet børn.

Der er samtaler til pædagogiske leder i Jorn i starten af september.

Vi har været så heldige at få penge for trygfonden, vi har fået penge til 1. hjælps kursus til personalet og materialer til forældrene. Det betyder, at alle fastansatte medarbejder i Klyngen, skal på 1. hjælps kursus.

Ad. 7: Tak for i dag og for denne periode

Der blev takket for gensidigt godt samarbejde i den forløbne periode